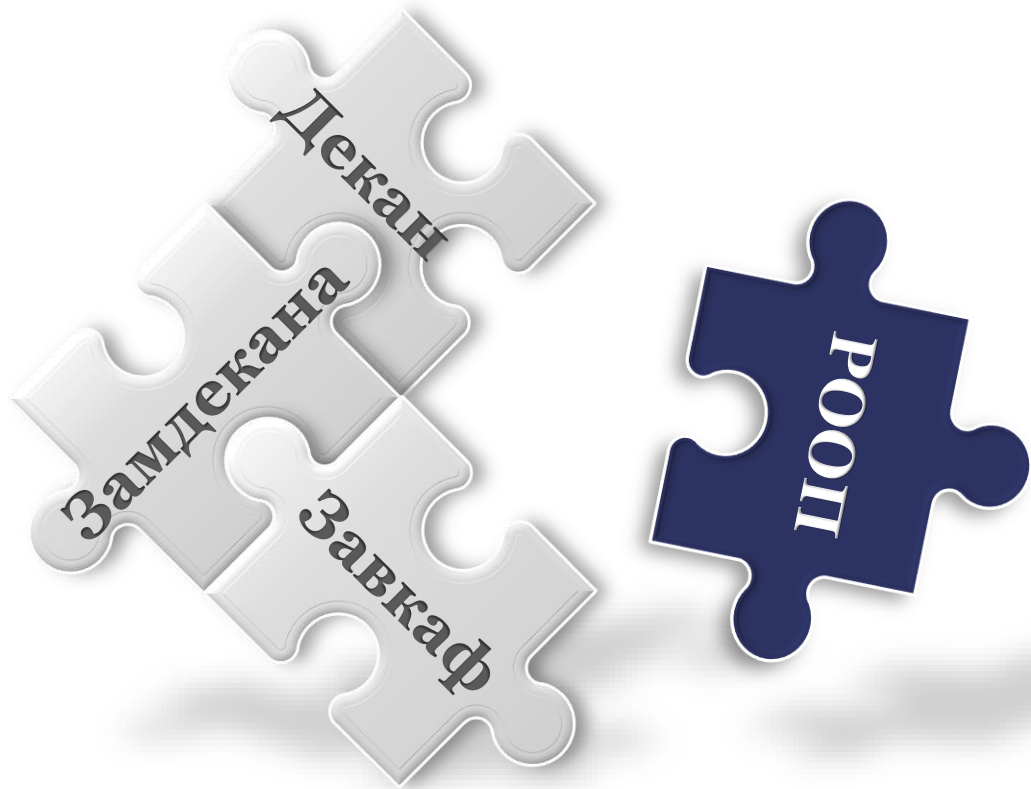


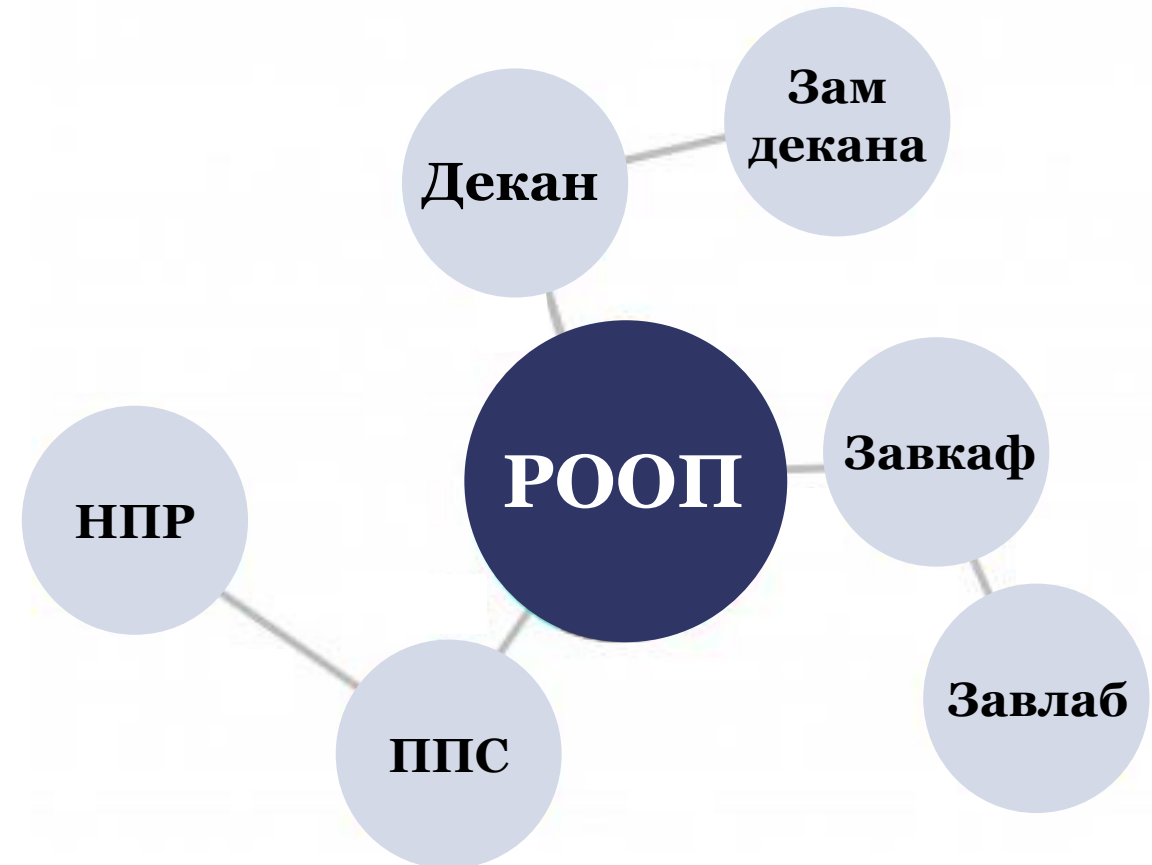
Разработка Положения о Руководителе ООП (новые смыслы)



Сейчас РООП не имеет полномочий
для реализации своей миссии –
**создания эффективно
действующей ООП**



РООП – **ведущая фигура** в
реализации ООП
(у него есть для этого все ресурсы
и полномочия)



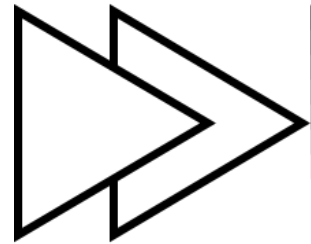
Закрепить позицию РООП как основную должность в ТД

(возможно совмещение с другими должностями; период контракта – минимум 4 года)

Сделать РООП главным в образовательном процессе,

где он определяет и несет ответственность за качество образовательной программы

Вписать РООП в процесс управления университетом и связать его с научной работой

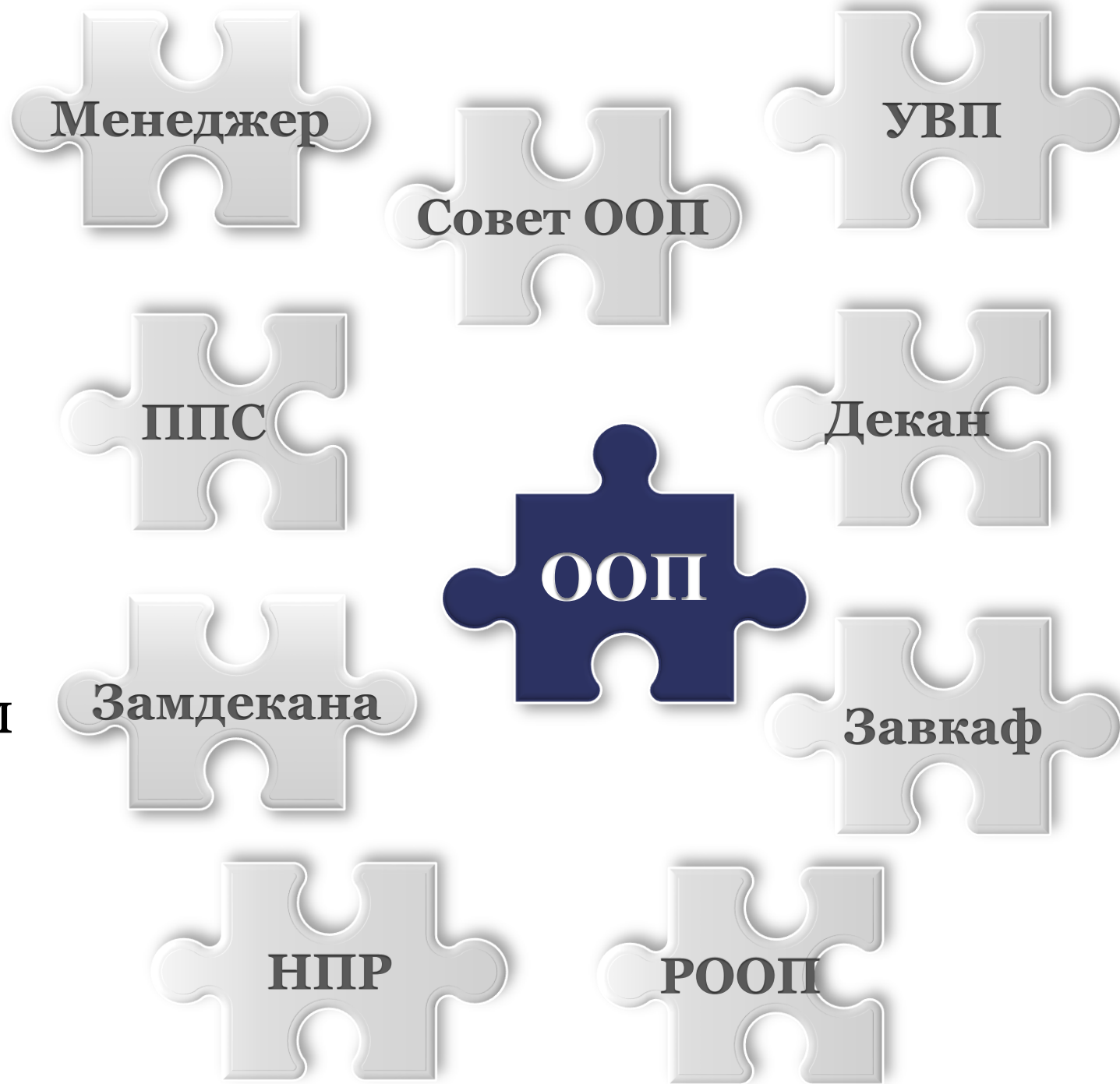


Руководитель ООП



Штатный сотрудник,
имеющий ученую степень и (или) ученое звание
соответствующего направления,
ответственный за организацию деятельности по
проектированию, реализации и
совершенствованию качества ООП

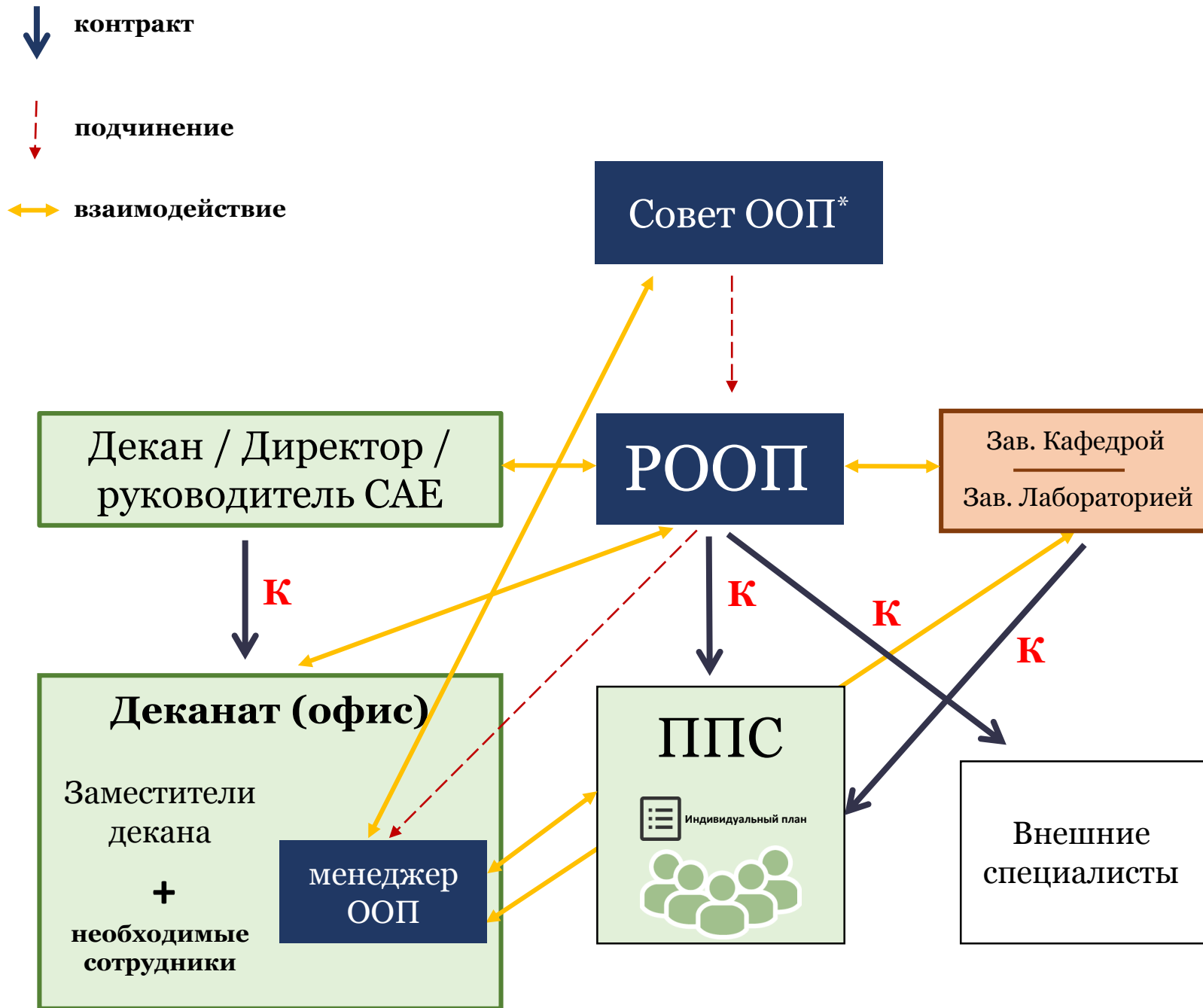
Для реализации этой
задачи необходимо
пересмотреть
взаимоотношения
в управлении учебным,
научным и организационным
процессами на факультете



Если руководитель отвечает за определенное направление, у него должен быть **ресурс** для его реализации



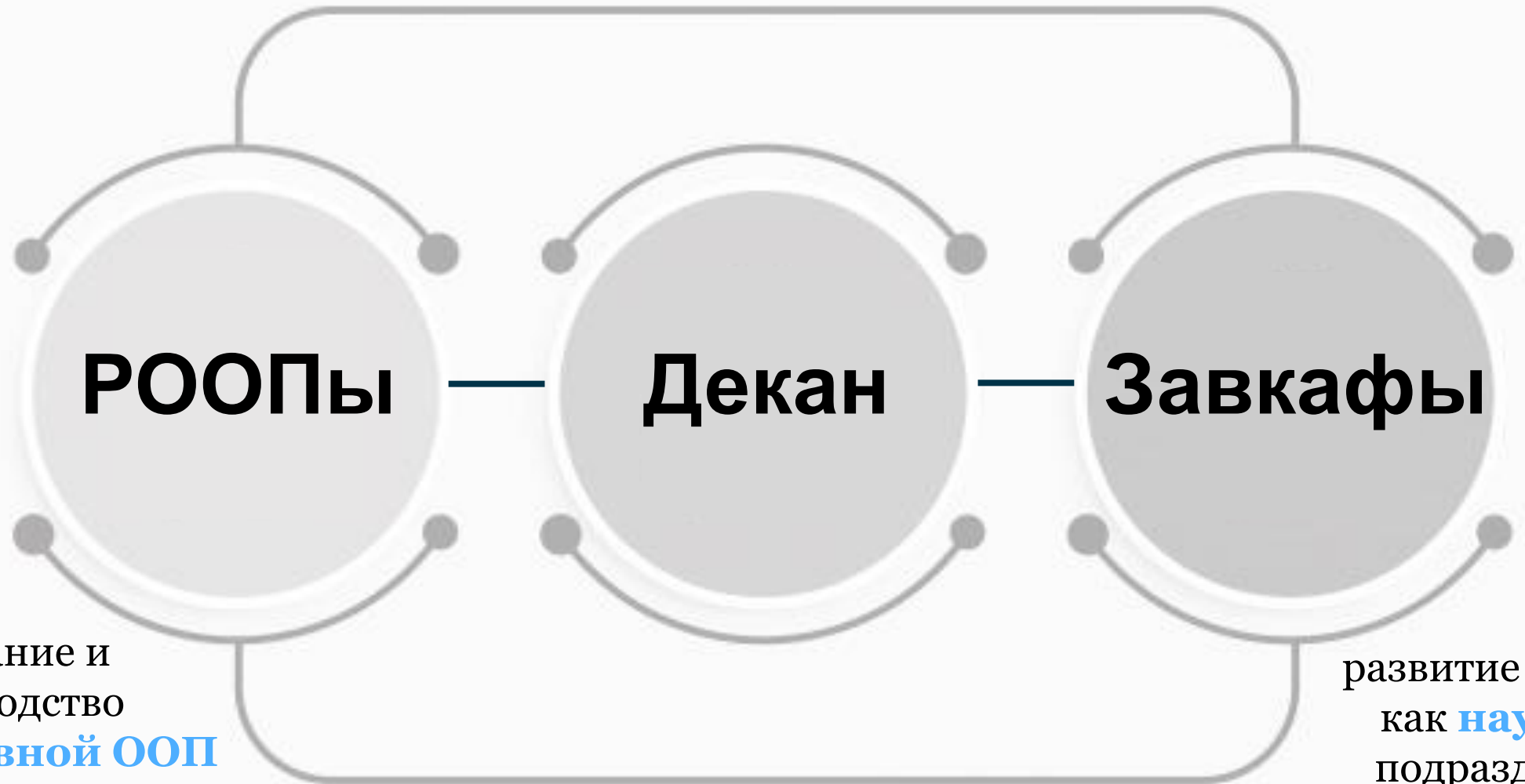
Управление



* входят руководители лабораторий, научные руководители по направлениям, ППС, представители работодателей

управление и координация

образовательной и научной деятельности на факультете,
выработка **единой стратегии** развития факультета



создание и
руководство

эффективной ООП

развитие кафедры
как **научного**
подразделения
факультета

Права РООП



Права РООП



формировать и согласовывать с преподавателями **содержательную часть и образовательные технологии**



вносить на рассмотрение Совета ООП предложения по **модернизации** ООП



организовывать **взаимодействие** со структурными подразделениями НИ ТГУ, участвующими в реализации ООП

